

2^{ème} Conférence Régionale
sur le Leadership Féminin

**BÂTIR DES PONTS ET AMPLIFIER LES VOIX
POUR PROGRESSER ENSEMBLE : VERS UN
MOUVEMENT COLLECTIF POUR LE
LEADERSHIP FEMININ**

Dakar - 02 Décembre 2024

Rapport général



Sommaire

- 3** RÉSUMÉ
- 6** INTRODUCTION
- 7** CÉRÉMONIE D'OUVERTURE
- 11** SESSION POSTERS
- 15** SESSION PLÉNIÈRE 1 : AMPLIFIER LES VOIX ET BÂTIR DES PONTS
- 17** SESSIONS PARALLÈLES
- 25** SESSION PLENIERE 2 : LE LEADERSHIP FEMININ COMME LEVIER DE LA SANTÉ REPRODUCTIVE
- 28** SESSION PLÉNIÈRE 3 : VERS UN FUTUR COLLECTIF : STRATÉGIE ET ENGAGEMENT POUR UN LEADERSHIP FEMININ DURABLE EN AFRIQUE DE L'OUEST FRANCOPHONE
- 30** CÉRÉMONIE DE CLÔTURE
- 32** POINTS CLÉS ET ENSEIGNEMENTS TIRÉS
- 34** RECOMMANDATIONS
- 37** CONCLUSION
- 38** ANNEXES

Résumé

La deuxième Conférence Régionale sur le Leadership Féminin, organisée par OWLA, s'est tenue le 2 décembre 2024 à Dakar sous le thème : **«Bâtir des ponts et amplifier les voix pour progresser ensemble : vers un mouvement collectif pour le leadership féminin»**. Cet événement d'envergure a réuni près de 150 participants venus des neuf pays du Partenariat de Ouagadougou, incluant des leaders influents, des décideurs politiques, des acteurs de la société civile, des partenaires techniques et financiers, ainsi que les lauréates et mentors du programme OWLA.

L'objectif principal de la conférence était de poser les bases d'un mouvement collectif pour promouvoir un leadership féminin durable en Afrique de l'Ouest francophone. Les discussions ont mis en avant les défis liés aux normes socio-culturelles, aux inégalités structurelles et à l'accès limité des femmes aux sphères de décision. Parallèlement, elles ont souligné l'importance de collaborations intergénérationnelles et intersectorielles pour transformer ces obstacles en opportunités.

La journée s'est articulée autour de plusieurs moments clés. La cérémonie d'ouverture a été marquée par les interventions de figures influentes du leadership féminin, mettant en avant des thématiques essentielles comme l'autonomisation, le mentorat et l'éducation. Les sessions plénières et les ateliers interactifs ont abordé des sujets variés, allant du plaidoyer politique à l'entrepreneuriat féminin, en passant par le rôle des femmes dans la santé reproductive et l'inclusion sociale. Une session spéciale a permis aux lauréates OWLA de présenter des projets novateurs sur des enjeux tels que l'autonomisation économique, l'hygiène menstruelle, ou encore l'inclusion des jeunes filles en situation de vulnérabilité.

Les échanges ont permis de mettre en lumière les progrès réalisés grâce aux initiatives portées par OWLA, tout en identifiant des leviers d'action prioritaires. Parmi les recommandations formulées figurent :

- Le renforcement des programmes de mentorat et de formation pour les femmes leaders.
- La mise en place de plateformes pour amplifier les voix des femmes et les connecter aux décideurs.
- L'implication des hommes dans les stratégies pour l'égalité des genres.
- Le développement de réseaux régionaux solides favorisant la collaboration intergénérationnelle.
- La mobilisation accrue de financements pour soutenir les projets portés par des femmes.

Cette conférence a également été un espace pour célébrer les avancées collectives tout en renouvelant l'engagement envers un leadership féminin inclusif et transformateur. Les participantes ont insisté sur la nécessité d'unir leurs forces pour surmonter les obstacles et bâtir un avenir où les femmes jouent un rôle central dans le développement de leurs communautés. La journée s'est conclue sur une note optimiste, avec un appel à poursuivre la collaboration pour garantir que les femmes leaders continuent d'impacter durablement leurs environnements.

La conférence en chiffres

150

participants issus des 9 pays du Partenariat de Ouagadougou et au delà

03

sessions plénières et 3 sessions parallèles

17

projets présentés lors de la session poster

80%

des participantes estiment que la conférence leur a permis d'identifier des actions concrètes

+15

intervenantes et mentors engagées dans les échanges

Introduction

Le leadership féminin en Afrique de l'Ouest francophone est à un tournant décisif, entre défis persistants et opportunités émergentes. Malgré des avancées notables, les femmes restent confrontées à des barrières structurelles, notamment des normes socioculturelles rigides, un accès limité aux opportunités économiques et une sous-représentation dans les sphères de décision.

Dans ce contexte, il est important de reconnaître que l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes sont essentielles à l'amélioration de la santé reproductive et au développement durable. Le programme OWLA (Ouagadougou Partnership Women's Leadership Accelerator) s'inscrit dans cette dynamique en offrant un cadre de formation en leadership, du mentorat et des opportunités de réseautage pour les femmes leaders de la région.

La deuxième Conférence Régionale OWLA s'est tenue le 02 décembre 2024 à Dakar, sous le thème « **Bâtir des ponts et amplifier les voix pour progresser ensemble : vers un mouvement collectif pour le leadership féminin** ». Ce thème traduit l'ambition d'OWLA de fédérer les efforts pour faire émerger un réseau structuré et influent de femmes leaders, capables d'impacter durablement leurs communautés et leurs secteurs d'activité.

L'objectif général de cette conférence était d'établir les bases d'un mouvement fédéré pour le leadership féminin dans l'espace du Partenariat de Ouagadougou. Plus spécifiquement, elle visait à amplifier les voix des femmes leaders, favoriser les échanges et le réseautage entre les acteurs engagés pour l'égalité des genres, identifier des stratégies d'action concrètes et mobiliser les parties prenantes autour d'un engagement pérenne en faveur du leadership féminin.

Cérémonie d'ouverture

La cérémonie d'ouverture a officiellement lancé les travaux de cette **2^{ème} Conférence Régionale sur le Leadership Féminin**, donnant ainsi le coup d'envoi des échanges et réflexions autour de la promotion du leadership féminin en Afrique de l'Ouest francophone.

La modération de cette cérémonie a été assurée par **Mme Nabou Fall**, CEO de Nabou Fall Academy, membre d'AWLN et facilitatrice générale de l'événement. Après une allocution de bienvenue et des remerciements, Mme Fall a présenté le thème central de la conférence ainsi que ses objectifs. Elle a mis en avant les principaux sujets qui seraient abordés au cours des sessions, en précisant les axes clés des échanges et la structuration des sessions plénières.

La cérémonie d'ouverture s'est poursuivie avec une série d'allocutions officielles, mettant à l'honneur des personnalités engagées pour le leadership féminin. Ces interventions ont permis de souligner l'importance de cette conférence, de réaffirmer les engagements des parties prenantes et de poser le cadre des échanges à venir.

Mme Aida Syr Diagne, représentante des 20 lauréates de la 2e cohorte du programme OWLA (Partnership Women Leadership Accelerator), a mis l'accent sur la nécessité d'unir nos forces pour un leadership inclusif. Selon elle, le leadership féminin ne doit pas être une aspiration, mais une réalité. Elle a notamment expliqué comment, depuis avril 2024, les lauréates ont eu l'opportunité de participer à l'initiative portée par EtriLabs, et a rappelé que le leadership est essentiel, non pas un luxe, mais une nécessité. En partageant les valeurs apprises au cours de leur expérience OWLA, elle a souligné trois principes fondamentaux : mieux se connaître, se mobiliser autour de réseaux et consolider les acquis. Elle a ainsi précisé que, désormais, les leaders OWLA ne sont plus de simples participantes, mais des catalyseurs de changement.

Mme Diagne a ensuite expliqué que le thème de la conférence reflète non seulement les ambitions du programme OWLA, mais aussi les rêves des participantes, chaque femme étant déterminée à bâtir un avenir plus équitable, inclusif et prospère. Elle a encouragé les femmes à célébrer leurs avancées, tout en restant conscientes des défis persistants. De plus, elle a lancé un appel à l'unité intergénérationnelle, intersectorielle et interrégionale, pour créer un mouvement collectif puissant en faveur de l'égalité des genres et de l'autonomisation des femmes en Afrique de l'Ouest francophone.

Dans son discours, **Mme Diagne** a insisté sur l'importance de l'implication des femmes dans toutes les sphères décisionnelles, considérant cela comme une question de droit et de légitimité. Elle a exhorté ses consœurs à se retrousser les manches et à s'engager résolument dans la lutte pour l'égalité, soulignant que l'avenir du monde appartient aux femmes. Elle a invité les participantes à unir leurs forces pour vaincre les préjugés dans les sphères décisionnelles, affirmant que le discours des femmes doit être ancré dans la réalité, soutenu par la sobriété, la culture du savoir et la résilience face aux épreuves.

Mme Diagne a également encouragé les organisateurs du programme à soutenir et amplifier les initiatives des femmes. Elle a souligné l'importance de briser les barrières et d'ouvrir de nouvelles voies à travers une collaboration sincère, afin que chaque jeune fille et femme ait la chance de faire entendre sa voix et de contribuer pleinement à l'avenir du continent. Elle a conclu en réaffirmant que, ensemble, les femmes sont plus fortes et invincibles.



Dr Sokhna Diagne, Vice-Présidente de LISCA, PCA de Khuwaylid Capital et Mentor OWLA/Sénégal, a insisté sur l'importance de l'amplification des voix des femmes et de la collaboration pour la création de réseaux solides, aussi bien entre femmes qu'entre hommes et femmes. Elle a souligné qu'une véritable solidarité et entraide sont essentielles pour qu'un mouvement collectif soit efficace. Elle a également plaidé pour des investissements dans l'éducation et la formation, ainsi que pour le soutien de politiques inclusives.

Dr Diagne a détaillé les cinq mots-clés du thème de la conférence : bâtir, pont, amplifier les voix, mouvement collectif et leadership féminin. Selon elle, bâtir des ponts pour un mouvement collectif nécessite avant tout la collaboration, qui permet le partage, l'écoute et la formation continue. Elle a ajouté que ces ponts doivent se construire à travers des réseaux solides, tant entre femmes qu'avec les hommes, car l'union permet de surmonter plus facilement les obstacles. En ce qui concerne l'amplification des voix, elle a souligné que les femmes ne manquent pas de potentiel, mais qu'elles ont besoin de plateformes pour s'exprimer et se faire entendre. Enfin, elle a insisté sur le fait que le leadership féminin doit passer par des programmes de mentorat tels qu'OWLA, une plateforme où les talents des femmes sont cultivés et où des alliances transfrontalières solides sont établies.



Dr Coumba Mar Gadio a mis en lumière la valeur de l'union et la nécessité de collaborer pour concrétiser notre vision. Elle a également souligné certains défis auxquels le leadership féminin doit faire face, notamment l'injustice économique, les disparités politiques et les barrières sociales. Parmi ses recommandations, elle a évoqué l'importance de décloisonner les efforts, de connecter les initiatives locales, régionales et internationales pour maximiser l'impact collectif.

M. Senam Beheton, Directeur Exécutif d'EtriLabs, a pris la parole pour rappeler les points forts du programme OWLA, qu'il considère comme un outil de développement personnel. Il a indiqué que ce programme a permis à de nombreuses participantes de renforcer leur confiance en soi et de développer leurs compétences. Il a également abordé les stratégies pour un leadership inclusif, en soulignant l'importance de l'approche inclusive d'OWLA, qui permet de financer et soutenir des projets.

Enfin, **Mme Astou Diouf**, Directrice Nationale de l'Équité et de l'Égalité de Genre, a présenté les excuses de Mme la Ministre Maïmouna Dieye et a salué la pertinence du thème de la conférence. Elle a abordé les défis liés à la contextualisation et à la localisation des initiatives, avant de recommander la mise en place de systèmes prospères pour garantir l'égalité. Mme Diouf a conclu en réaffirmant l'importance d'un leadership féminin fort pour un Sénégal juste et prospère. Elle a encouragé les participantes à être attentives aux conclusions de cette conférence, qui les orienteront vers des actions concrètes pour un avenir commun dans le domaine du leadership féminin. Après avoir remercié les organisateurs, la Fondation Bill et Melinda Gates, EtriLabs et tous les partenaires impliqués, Mme Diouf a officiellement déclaré ouverte la conférence au nom de Mme la Ministre Maïmouna Dieye.



Session posters

La session poster a offert aux lauréates du programme OWLA une plateforme privilégiée pour présenter leurs projets lors de la conférence. Cette session a mis en lumière les initiatives et réalisations issues du leadership féminin en action.

Au total, 17 lauréates, provenant de divers pays, ont exposé leurs posters et ont eu l'opportunité d'échanger avec les participants, répondant à leurs questions avec enthousiasme et expertise.

Voici quelques-uns des projets présentés :



Arielle KINSOU

Gestionnaire de projets, Bénin

« MenstrAction : projet d'hygiène menstruelle intégré pour les filles en milieu rural.»



Aminata SAKE DIA

Programme Officer, Oasis Sahel, Malaama, Mauritanie

« Déscolarisation des jeunes filles.»



Woppa DIALLO

Juriste et spécialiste des droits humains, genre et éducation, Sénégal

« Santé sexuelle et reproductive des filles en milieu scolaire.»



Aïda Syr DIAGNE

Autonomisation des jeunes filles et femmes en situation de handicap, Sénégal

BD « Silence rouge » au service de l'inclusion.



Aminata DIARRA

Sage-femme formatrice, féministe engagée, Mauritanie

« Reprod'Action Santé Solidarité (RAAS) – Lutte contre les violences gynécologiques et obstétricales. »



Dr Obou Emmanuelle KATTIE

Gynécologue-obstétricienne, République de la Côte d'Ivoire

« Réponses Educatives pour la Prévention et l'Orientation en santé sexuelle et reproductive (REPOS). »



Fanta FOFANA

Diplômée en droit, spécialiste en genre, consolidation de la paix et gestion de projets, République de Guinée

« Les Pépites de Guinée : projet d'appui à la scolarisation des filles à Koyah. »



Dr Maessarath RAFIOU

Médecin et Présidente OASIS/Bénin

« Benin Pink Project. »



Dr Fatoumata Adèle BARRY

Fonctionnaire internationale

« Déconstruction du syndrome de l'imposteur.»



Ing. Sahadia A. OUROTOU

Génie civil et GRH, Togo

« Promouvoir l'inclusion des femmes dans le secteur des BTP ».



Pengdwendé A. Marianne GAGRE

Burkina Faso

« Projet d'autonomisation des femmes déplacées à travers l'agriculture urbaine (PAFDAU) ».



Oumou Salif TOURE

Mali

« EMPOWERHER, la Voix des silencieuses ».



Aminata A. DIALLO

Maîtrise en droit, Guinée

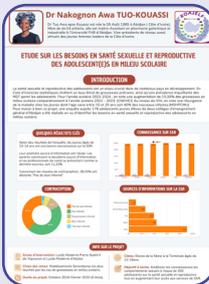
Présidente de l'ONG « Guinéenne épanouie ».



Khady CISSE

Sage-femme spécialiste en santé menstruelle, République de Côte d'Ivoire

« Caravane menstrue libre.»



Dr Nakognon A. TUO KOUASSI

Maître-assistante en pharmacie, République de Côte d'Ivoire

« Besoins en santé sexuelle et reproductive des adolescentes en milieu scolaire.»



Fatoumata Ngayta DIOP

Doctorante en sciences de gestion, SG d'État, Sénégal

« Communication sur la santé sexuelle et reproductive avec les adolescentes.»



Dr Marthe MONTCHO

Enseignante-Chercheuse, Université d'Agriculture, Bénin

« Autonomisation économique, résilience climatique et bien-être des femmes maraîchères à travers la transition écologique et les champs-écoles au nord du Bénin.»

Session plénière 1

Amplifier les voix et bâtir les ponts



Modérée par **Mme Marema TOURE THIAM**, cette table ronde avait pour objectif principal de discuter des stratégies permettant d’amplifier les voix des femmes leaders et de renforcer les connexions régionales. Elle a réuni des acteurs clés du leadership féminin pour partager leurs expériences, idées et perspectives sur les défis et les opportunités auxquels font face les femmes leaders en Afrique de l’Ouest francophone. Cette session a exploré le rôle crucial des organisations internationales et locales, ainsi que des stratégies pour établir des réseaux solides. Elle a aussi permis d’identifier des solutions pour surmonter les défis rencontrés par ces femmes dans la région.

► Résumé des Discussions

Les discussions ont abordé plusieurs points essentiels en lien avec le renforcement du leadership féminin et la création de ponts régionaux.

► Le Rôle des Lois et des Acquis Juridiques

Mme Bintou Foune SAMAKÉ a introduit la session en soulignant l’importance d’un cadre juridique solide pour soutenir le leadership féminin. Elle a évoqué plusieurs lois fondamentales, telles que la loi sur la parité, la loi sur la santé de la reproduction, la loi sur l’entrepreneuriat, et la loi sur la liberté d’expression et d’association. Mme SAMAKÉ a insisté sur la nécessité de mieux exploiter ces lois pour protéger et promouvoir les droits des femmes dans la région, en particulier la loi sur les violences basées sur le genre (VBG), qui reste un outil fondamental pour garantir leur protection.

► La Collaboration Intersectorielle pour des Réseaux Régionaux

Dr Coumba Mar GADIO a souligné l'importance de créer des réseaux régionaux efficaces pour renforcer le leadership féminin. Elle a affirmé que l'individualisme est désormais dépassé et qu'il est crucial de s'unir pour créer des réseaux solides capables de mobiliser des ressources à grande échelle. Ces réseaux, comme celui de l'AWLN, permettent de mettre en place des programmes de mentorat, favorisent la solidarité intergénérationnelle et facilitent le partage d'expertise entre les femmes leaders.

► Le Rôle Crucial de la Jeunesse dans le Leadership Féminin

Dr Fatoumata Adelle BARRY a abordé la question de l'inclusion des jeunes dans le leadership féminin, en partageant son expérience personnelle. Elle a évoqué sa collaboration avec l'ambassadrice du Niger à Washington en 2019 dans le cadre d'une étude sur la représentation des femmes dans les ministères et le parlement. Elle a également réfléchi sur ce que sa participation en tant que lauréate du programme OWLA lui a apporté et sur le rôle que les jeunes femmes peuvent jouer pour faire progresser le leadership féminin dans la région.

À la fin de la session, **Mme TOURE THIAM** a ouvert la discussion aux participantes, qui ont partagé leurs préoccupations, solutions et recommandations pour amplifier les voix féminines et établir des ponts solides entre les acteurs régionaux. Ces échanges ont permis de formuler des pistes concrètes pour renforcer la visibilité et l'impact des femmes leaders, tout en proposant des stratégies pour une collaboration plus étroite entre les organisations, les décideurs et les leaders locaux de la région.

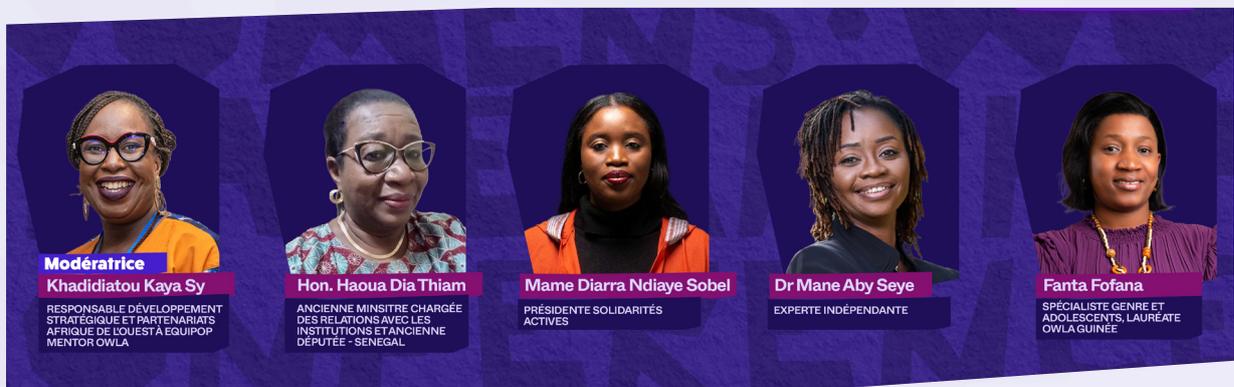


Sessions Parallèles

Les sessions parallèles ont constitué un élément clé de la conférence, offrant aux participants des échanges approfondis, des approches concrètes et des opportunités de renforcement des capacités sur des thématiques spécifiques liées au leadership féminin, à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes dans le contexte de l'Afrique de l'Ouest.

Session parallèle A

Plaidoyer politique pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes dans la région du partenariat de Ouagadougou (Défis, exemples réussis et perspectives)



La session a permis de débattre des défis et stratégies de plaidoyer politique pour promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes. Après une introduction par la modératrice, Mme SY, sur les défis persistants de la représentation des femmes dans les sphères décisionnelles, la discussion a porté sur des stratégies efficaces de plaidoyer et sur la manière de créer des mouvements collectifs en faveur du leadership féminin.

Résumé des discussions

► Les Défis et Obstacles à l'Autonomisation des Femmes

Mme FOFANA a mis en lumière les obstacles à l'égalité des sexes et au leadership féminin, notamment en Guinée, où malgré l'adoption de la loi sur la parité en 2019, les femmes restent largement sous-représentées dans les instances décisionnelles : 3 députées sur 81, 6 ministres sur 29 et une gouverneure sur 8. Elle a également souligné l'importance de surmonter les normes sociales et pratiques néfastes, telles que les mariages d'enfants et les stéréotypes de genre dans l'éducation, tout en insistant sur la nécessité d'investir dans le renforcement des capacités des femmes.

► Surmonter les Résistances et Obstacles Sociaux

Mme NDIAYE a abordé les résistances rencontrées au Sénégal, où, malgré des avancées significatives dans le domaine du genre, la représentativité des femmes a récemment diminué. Elle a mentionné la création d'une plateforme regroupant plus de 2000 femmes et 65 organisations de la société civile pour alerter sur la situation. Mme NDIAYE a mis en évidence que l'application des politiques de genre reste une priorité, mais que la société doit aussi être sensibilisée à ces enjeux pour que les politiques de genre soient véritablement efficaces.

► Acquis et Importance de la Parité

L'Honorable **Haoua DIA THIAM** a rappelé les succès passés du mouvement féministe au Sénégal, comme la marche blanche en 2005 et l'initiative du Conseil Sénégalais des Femmes (COSEF). Elle a insisté sur l'importance de préserver ces acquis, notamment la mise en place de la parité et l'intégration du genre dans les politiques publiques. Elle a également souligné que la liste paritaire est un moyen crucial pour augmenter la représentation des femmes dans les instances de décision, comme l'Assemblée nationale.

► Stratégies de Plaidoyer Politique pour le Leadership Féminin

Les panélistes ont discuté des stratégies à adopter pour renforcer le plaidoyer politique en faveur des femmes. Parmi les propositions : la formation continue des femmes, le soutien à l'industrialisation de produits locaux par les femmes, et la prise en compte des différences générationnelles.

Mme NDIAYE Sobel a plaidé pour une déconstruction des normes de genre et pour une approche inclusive qui implique l'ensemble de la société, et non seulement les femmes.

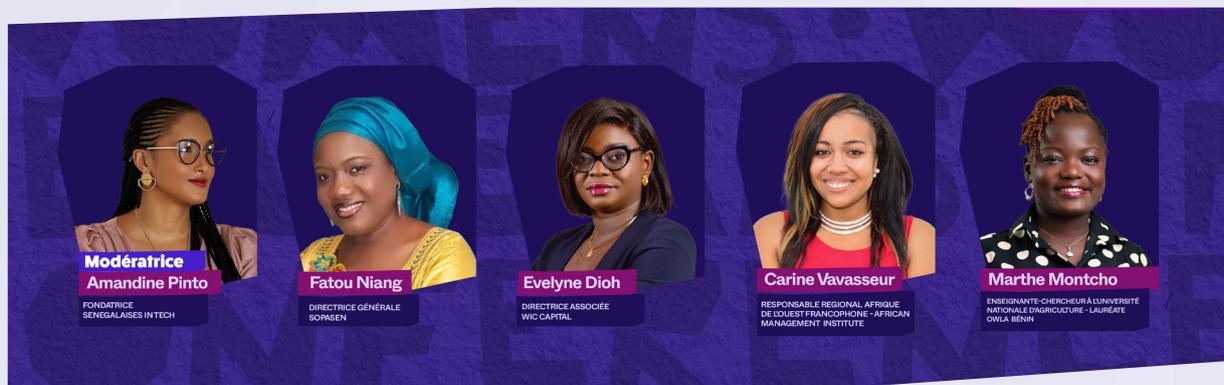
Les participant-es ont réagi à ces propositions en soulignant plusieurs points cruciaux : la nécessité d'améliorer l'accès à l'éducation et à la santé pour les filles, la mise en place de lois permettant l'avortement médicalisé en cas de viol, et la nécessité de travailler en synergie avec d'autres organisations pour renforcer l'impact du plaidoyer. **Mme Ndiaya NDOYE** a évoqué la masculinité positive, et d'autres ont souligné la nécessité de soutenir la mise en œuvre de la parité et d'analyser l'impact des politiques de genre à travers des données fiables.

Dr SEYE a clôturé la session en soulignant l'importance de passer à l'échelle en soutenant les initiatives des femmes à travers la formation technique et la gestion financière. Elle a également insisté sur l'importance de maintenir des programmes de microcrédit dans un contexte économique informel et de continuer à échanger des bonnes pratiques pour améliorer la situation des femmes. Elle a encouragé les participants à ne pas se limiter à des actions individuelles mais à opter pour une approche collective et inclusive pour maximiser les résultats.



Session parallèle B

Autonomisation économique et entrepreneuriat



L'autonomisation et l'entrepreneuriat féminin sont des leviers essentiels pour atteindre l'égalité des sexes et favoriser un développement économique durable. Cependant, les femmes, notamment dans les secteurs informels et ruraux, rencontrent de nombreux défis, notamment le manque d'accès au financement, des obstacles liés à la maternité, ainsi que des difficultés d'accompagnement et de formation. Dans ce panel, les interventions se sont concentrées sur l'identification de ces défis et sur les stratégies à adopter pour y répondre, en particulier en ce qui concerne le financement, le mentorat et l'intégration du changement climatique dans les modèles d'entrepreneuriat féminin. Les échanges ont également abordé les outils et programmes qui soutiennent les femmes entrepreneures, ainsi que les meilleures pratiques pour renforcer leur résilience et leur succès.

Résumé des discussions

Les discussions ont porté sur plusieurs aspects cruciaux de l'autonomisation des femmes entrepreneures, avec un focus particulier sur les défis financiers et les stratégies de soutien.

► Défis rencontrés par les femmes entrepreneures

- ⦿ **Problèmes d'accès au financement** : Les femmes, surtout dans le secteur informel, rencontrent des obstacles majeurs pour accéder au financement, principalement parce qu'elles ne sont ni formées ni bancarisées. Cela limite leur capacité à bénéficier de prêts bancaires. De plus, un grand nombre de ces femmes gèrent des micro-entreprises, ce qui complique encore davantage l'accès aux financements classiques.

● **Impact de la maternité et de la santé mentale** : La gestion de la maternité et les problèmes de santé mentale ont également été cités comme des facteurs influençant négativement la croissance des entreprises dirigées par des femmes. La pression sociale et les responsabilités familiales exacerbent ces défis.

● **Manque de formation et d'accompagnement** : Le manque d'infrastructures adaptées, la formation insuffisante sur la gestion financière, ainsi que le faible accès aux outils numériques pour la digitalisation sont d'autres défis majeurs. Le manque de dynamisme entrepreneurial chez certaines femmes a aussi été évoqué comme une barrière à la réussite.

► **Stratégies et Solutions proposées**

● **Programmes et outils de soutien** : African Management Institute a présenté des outils spécifiques pour accompagner les femmes dans l'entrepreneuriat, notamment en matière de gestion d'entreprise et de renforcement des capacités. Ces outils visent à rendre les femmes entrepreneures plus résilientes face aux défis économiques et sociaux.

● **Mentorat et co-création** : Le mentorat a été identifié comme un levier clé. Il a été recommandé de développer des programmes de mentorat spécialisés, notamment pour les femmes du secteur agricole, en leur offrant un accompagnement technique, financier et en matière de design de produits. Le réseau de soutien, ou communauté de mentorat, est essentiel pour surmonter les défis du financement et de l'expansion des entreprises.

L'intégration du changement climatique: Il a été suggéré d'intégrer ● des perspectives liées au changement climatique dans les modèles d'entrepreneuriat féminin, particulièrement dans le secteur agricole, afin de renforcer la résilience des entreprises face aux impacts environnementaux. Des formations sur la gestion de l'eau, des systèmes d'irrigation et la conservation du fourrage ont été évoquées.

Les réponses aux problèmes spécifiques rencontrés par les femmes entrepreneures ont inclus :

● La compréhension du marché et l'adaptation de l'offre de produits ou services pour résoudre des problèmes spécifiques.

- L'importance de ne pas demander de financement en situation d'urgence, mais d'adopter une approche de croissance systématique du capital.
- Le développement de solutions innovantes et l'optimisation des ressources disponibles, comme l'accès aux infrastructures de base.

Les recommandations proposées par les intervenantes ont porté sur plusieurs axes d'amélioration :

- **Levée de fonds et soutien institutionnel** : Il a été proposé de renforcer l'accompagnement des femmes entrepreneuses par des levées de fonds et par des politiques publiques soutenant le secteur privé, notamment les PME.

Formation et mentorat : Un appel a été fait pour des programmes

- d'alphabétisation en langues locales, le développement de fiches techniques adaptées aux réalités des femmes entrepreneuses, ainsi que la formation sur la gestion durable des ressources.

Création de coopératives et de communautés de soutien : Organiser les

- femmes en coopératives permettrait de renforcer leur pouvoir de négociation, d'accès aux ressources et à l'accompagnement nécessaire à leur croissance.

En conclusion, les discussions ont mis en lumière l'importance d'une approche holistique pour soutenir l'entrepreneuriat féminin en Afrique, en alliant formation, mentorat, accès au financement, et intégration des défis environnementaux.



Session parallèle C

Leadership féminin et transformation sociale



La session parallèle C a été un moment d'échange centré sur le rôle des femmes leaders dans la transformation sociale, particulièrement en Afrique de l'Ouest. L'objectif était d'explorer leurs initiatives pour promouvoir l'équité, l'inclusivité et le changement positif au sein de leurs communautés.

Résumé des discussions

► Contribution du Réseau SJ à l'égalité des genres

Mme Diop a souligné l'importance de renforcer les dispositifs de surveillance des droits des femmes et de mettre en réseau les femmes pour évaluer le statut des femmes au Sénégal, initiée en 1994 lors de la Rencontre africaine préparatoire à la Conférence du Caire.

► Éléments culturels-clés pour bâtir un mouvement féminin

Le Pr. Sakho a évoqué l'existence d'un patriarcat systémique en Afrique de l'Ouest et les réalités socioculturelles variées qui le nourrissent. Il a mentionné trois principes systémiques liés à ce patriarcat, dont l'acceptation du leader, l'équivalence du leadership et les enjeux de la sexo-spécificité.

► Techniques de coaching pour renforcer le leadership féminin

Mme Cissé a distingué deux types de leadership : leadership de résonance (LR), qui est positif et constructif, et leadership de dissonance (LD), plus destructeur.

Elle a détaillé différents niveaux de leadership de résonance, allant du leadership opérationnel au leadership fréquentiel. Elle a aussi insisté sur l'importance de la connaissance de soi, la communication pour soi et la communication authentique avec les autres.

► Rôle de l'éducation des filles dans le leadership

Mme Woppa Diallo a partagé son expérience de 17 ans de lutte contre les violences faites aux filles, en soulignant que l'éducation des filles est fondamentale pour briser le cycle de la discrimination et renforcer la communauté.

► Surmonter les barrières culturelles et stéréotypes de genre

Le Pr. Sakho a remis en question l'idée des «barrières culturelles» et des «stéréotypes», expliquant que la culture est un cadre positif, et que les stéréotypes fonctionnent dans un système patriarcal. Selon lui, il est important de comprendre et d'utiliser la culture de manière constructive.

► Préparer les femmes leaders à naviguer dans des environnements complexes

Mme Cissé a proposé de réformer les curricula dans les collèges et lycées pour qu'ils soient plus pertinents, et a mis l'accent sur l'éducation au sein des familles. Elle a également mentionné que les programmes OWLA et AWLN offrent des plateformes pour accompagner les femmes dans le domaine diplomatique.

Les intervenantes ont insisté sur la nécessité de valoriser le travail des femmes leaders, d'investir dans les communautés locales et d'intégrer les relais communautaires pour une plus grande efficacité. D'autres contributions ont souligné des enjeux pratiques, comme l'importance du mentorat, l'hygiène menstruelle, et l'inclusion des femmes dans les mouvements collectifs. La session s'est conclue par des remerciements de la modératrice et un appel à continuer à soutenir l'initiative des femmes leaders dans la région.



Session plénière 2

Le leadership féminin comme levier de la santé reproductive



Le panel intitulé «Le leadership féminin comme levier de la santé reproductive» a mis en lumière le rôle essentiel des femmes leaders dans l'amélioration des politiques et pratiques en matière de santé reproductive (SR). Animé par Mme Ndiaré NDAO, il a offert un espace d'échange autour des expériences, des perspectives et des recommandations des panélistes. Dès son introduction, Mme NDAO a affirmé avec force que « le changement passera forcément par nous, les femmes ». Elle a orienté les discussions autour de thématiques clés, notamment les défis rencontrés, les compétences indispensables, l'implication des hommes et l'importance des partenariats pour renforcer le leadership féminin dans ce domaine.

► Résumé des discussions

Mme Sanou GNING a débuté en insistant sur l'importance pour chaque femme leader de se développer personnellement en investissant dans ses compétences. Elle a évoqué son parcours, soulignant que, grâce à des mentors féminins qui l'ont soutenue dès le départ, elle avait rencontré peu d'obstacles. Cet accompagnement, fruit de la solidarité féminine, a renforcé son engagement à guider et inspirer d'autres femmes.

De son côté, **Mme Salimata CISSE** a mis en lumière les compétences indispensables pour influencer les politiques de santé reproductive. Selon elle, tout changement durable nécessite des arguments solides, qui ne peuvent venir que d'une formation adéquate. Elle a également souligné que le leadership exige un effort constant d'adaptation, particulièrement dans un monde en perpétuelle évolution.

Quand est venu le tour de **Mme Oumou Salif TOURE**, lauréate du programme OWLA, elle a partagé un témoignage poignant sur l'impact transformateur de sa participation. Elle a expliqué comment OWLA l'a poussée à revoir ses acquis et à comprendre que l'apprentissage ne s'arrête jamais, même pour une leader expérimentée. Elle a évoqué les défis qu'elle a affrontés, mais aussi les outils et le soutien qu'elle a reçus pour mieux initier et accompagner des projets en SR dans sa communauté.

Le programme, a-t-elle affirmé, lui a permis de se réinventer et de bâtir des partenariats efficaces tout en mobilisant les jeunes et les femmes autour d'initiatives concrètes.

Une question importante portait sur le rôle des hommes dans le leadership féminin et la santé reproductive. Mme GNING a appelé à briser les stéréotypes et à accepter l'idée que des hommes puissent être dirigés par des femmes. **Mme CISSE**, forte de son expérience personnelle, a plaidé pour une approche basée sur la négociation et le dialogue, soulignant l'importance d'un cadre familial propice, où les conjoints deviennent des alliés dans le soutien des femmes leaders.

Quant aux partenariats nécessaires pour renforcer les initiatives en santé reproductive, **Mme TOURÉ** a insisté sur la nécessité d'impliquer davantage le secteur privé, souvent négligé au profit des partenaires internationaux. Elle a aussi souligné l'importance d'adapter les stratégies aux contextes culturels locaux pour maximiser leur impact.

En conclusion, le panel a mis en évidence le rôle crucial des programmes comme OWLA, qui offrent un accompagnement structuré et des mentors pour guider les jeunes femmes. Les panélistes ont unanimement reconnu qu'il reste un long chemin à parcourir pour surmonter les résistances culturelles et politiques, mais elles ont aussi réaffirmé leur détermination à poursuivre cette lutte. Les contributions des participantes ont renforcé cette conviction, rappelant que les femmes, étant directement concernées par les défis de la SR, doivent en être les actrices principales.

Ce panel a donc été une démonstration vibrante de l'importance de collaborations multisectorielles et de la création d'un environnement propice au développement du leadership féminin. Il a aussi montré que, malgré les obstacles, chaque pas vers l'autonomisation des femmes est une victoire collective pour transformer nos communautés.



Session plénière 3

Vers un futur collectif: stratégies et engagements pour un leadership féminin durable en Afrique de l'Ouest francophone



La troisième session plénière a été dédiée à la synthèse des discussions et échanges qui ont eu lieu au cours de la journée. Elle a permis de récapituler les points essentiels abordés par les différentes sessions tout en mettant en lumière les contributions des participantes. Fatimata Sy et le Pr Ouinsavi, qui ont salué la qualité des interventions, ont également reconnu l'engagement des intervenantes face aux défis soulevés tout au long de la conférence. Elles ont insisté sur la volonté collective des participants de fédérer les organisations autour du mouvement OWLA, avec l'objectif de renforcer l'impact des initiatives pour promouvoir le leadership féminin en Afrique de l'Ouest.



La session a aussi permis d'identifier des recommandations clés pour la pérennisation et l'élargissement du mouvement, en soulignant l'importance d'une action collective et coordonnée. L'accent a été mis sur la nécessité de stratégies concrètes, d'engagements clairs et de la mobilisation des parties prenantes dans leurs contextes respectifs afin de garantir un leadership féminin pleinement intégré et soutenu dans la région. Enfin, elles ont terminé leur propos par encourager toutes les participantes à rester mobilisées et engagées politiquement, socialement et économiquement afin qu'un mouvement collectif soit établi et de faire avancer l'agenda des femmes.



Cérémonie de clôture

Monsieur **Senam BEHETON** a clôturé la conférence en exprimant sa profonde gratitude envers les participant(e)s, les intervenant(e)s et les panélistes pour leur engagement et leurs précieuses contributions. Il a souligné avec satisfaction le succès de cet événement et a annoncé son engagement à prolonger cette rencontre sur une durée de trois jours à l'avenir, une annonce chaleureusement accueillie par l'ensemble des participants.

Dans son discours de clôture, **M. BEHETON** est revenu sur les origines de la vision d'EtriLabs, mettant en avant la persévérance inébranlable qui a permis à cette initiative de grandir et d'impacter positivement le leadership féminin. Il a partagé une réflexion clé : « Il est essentiel de savoir commencer avec l'essentiel pour aller vers ce qui est plus grand », soulignant ainsi l'importance d'un ancrage solide pour bâtir des réalisations ambitieuses et durables.

La conférence OWLA à Dakar s'est ainsi achevée sur ces paroles inspirantes. Avant la conclusion définitive, plusieurs citations percutantes ont été partagées, émanant de femmes leaders et figures influentes de la lutte pour l'émancipation et le leadership féminin en Afrique, réaffirmant ainsi l'engagement collectif pour un avenir plus inclusif et équitable.



Paroles inspirantes de la conférence



« Le leadership féminin n'est pas un luxe, c'est une nécessité »

Mme Aida Syr Diagne



« Ensemble, nous ne sommes pas seulement plus fortes, mais nous sommes invincibles »

Mme Aida Syr Diagne



« Amplifier les voix, c'est reconnaître que le leadership féminin est multiforme »

Dr Coumba MAR GADIO



« Ensemble, nous pouvons progresser et créer un avenir où le leadership féminin ne sera pas exception, mais la norme »

Dr Sokhna DIAGNE



« La collaboration n'est pas une option, mais une obligation »

Dr Coumba MAR GADIO



« Amplifier, c'est reconnaître que le leadership féminin est multiforme »

Dr Coumba MAR GADIO



« En investissant dans les femmes, nous investissons dans l'avenir de notre continent »

M. Senam BEHETON



« Un Sénégal juste et prospère se fera avec le leadership féminin »

Mme Astou DIOUF



« Il n'y a pas de développement sans leadership féminin de transformation »

Dr Maréma TOURÉ



« Le développement est un processus de transformation sociale et mentale »

Dr Maréma TOURÉ



« Entreprendre, chez les femmes, est un droit constitutionnel »

Dr Maréma TOURÉ



« Ce sont les acquis juridiques qui sont le fondement de la légalité »

Bintou Founé SAMAKÉ



« Le leadership féminin est un levier pour le développement durable »

Bintou Founé SAMAKÉ



« Il faut investir sur soi avant d'investir dans son business »

Dr Coumba MAR GADIO

Points clés et enseignements tirés

Au fil des échanges et des débats, cette conférence a permis de dégager des enseignements majeurs sur les défis, les opportunités et les leviers d'action pour renforcer le leadership féminin en Afrique de l'Ouest francophone. Ces réflexions ont mis en lumière des dynamiques clés qui influencent la progression des femmes dans les sphères de décision, tout en identifiant les obstacles persistants et les solutions envisageables. Les points suivants synthétisent les constats les plus marquants issus des discussions et serviront de base pour orienter les actions futures.



- 1. Collaboration intergénérationnelle et intersectorielle :** L'importance de bâtir des ponts entre les générations et les secteurs pour renforcer un leadership féminin durable.
- 2. Plaidoyer politique renforcé :** L'engagement des participants à promouvoir des politiques publiques inclusives et sensibles au genre.
- 3. L'engagement et le soutien des Hommes :** L'importance d'inclure les hommes dans la lutte pour l'égalité des sexes afin d'assurer une transformation sociale durable.

4. **Mentorat et formation continue** : La nécessité d'investir dans des programmes de mentorat et de formation pour développer les compétences des femmes leaders.
5. **Accès au financement et autonomisation économique** : Le besoin d'accompagner les femmes entrepreneures en facilitant leur accès aux ressources financières et aux opportunités économiques.
6. **Utilisation de la technologie et des plateformes numériques** : L'opportunité d'exploiter les outils numériques pour amplifier les voix des femmes et renforcer les réseaux de leadership.
7. **Santé reproductive et leadership féminin** : La reconnaissance du rôle des femmes leaders dans la promotion des politiques et services de santé reproductive.



Recommandations

Les réflexions menées tout au long de la conférence ont permis d'identifier des axes d'amélioration essentiels pour renforcer la place des femmes dans les sphères de décision. Afin de traduire ces enseignements en actions concrètes, des recommandations stratégiques ont été élaborées. Leur mise en œuvre nécessitera l'engagement actif de toutes les parties prenantes.



► Stratégies pour un Leadership Féminin Durable

- Créer une cartographie des organisations de femmes dans les 9 pays du Partenariat de Ouagadougou afin d'identifier les synergies et renforcer la collaboration régionale.
- Mettre en place une initiative régionale de rencontre annuelle pour élaborer des stratégies et programmes d'action concrets.
- Renforcer le leadership intergénérationnel en favorisant le mentorat entre les leaders établies et les jeunes femmes en émergence.
- Encourager une approche inclusive impliquant les hommes dans les initiatives pour l'égalité des sexes.

► Plaidoyer Politique et réformes législatives

- Promouvoir une meilleure application des lois existantes sur la parité et les droits des femmes dans la région.
- Mettre en place un observatoire régional du leadership féminin pour suivre les progrès réalisés en matière de représentation féminine.
- Travailler avec les ministères clés (Famille, Jeunesse, Égalité des genres) pour intégrer les questions de leadership féminin dans les politiques publiques.

► Renforcement de capacité et Mentorat

- Étendre les programmes de formation en leadership et gestion de projet pour les femmes leaders émergentes.
- Institutionnaliser un programme de mentorat régional structuré, incluant des coachs communautaires pour renforcer l'accompagnement des jeunes leaders.
- Positionner OWLA comme plateforme centrale de mentorat et de coaching pour amplifier l'impact du programme.

► Autonomisation économique des femmes

- Développer des mécanismes de financement adaptés aux femmes entrepreneures, incluant des microcrédits et des fonds d'investissement spécifiques.
- Créer des coopératives et réseaux de soutien pour aider les femmes à accéder aux marchés régionaux et internationaux.
- Intégrer la formation en gestion financière et digitalisation dans les programmes de développement entrepreneurial pour renforcer la compétitivité des entreprises dirigées par des femmes.

► Sensibilisation et engagement communautaire

- Mettre en place des campagnes de sensibilisation pour déconstruire les stéréotypes de genre et promouvoir des modèles positifs de leadership féminin.

- Développer des réseaux “He for She” dans chaque pays du Partenariat de Ouagadougou pour mobiliser les hommes en faveur du leadership féminin.
- Utiliser des canaux de communication adaptés aux contextes culturels et linguistiques pour maximiser l’impact des messages.

Conclusion

Le leadership féminin en Afrique de l'Ouest francophone se trouve à un tournant critique, marqué par des défis persistants et des opportunités émergentes. Malgré les progrès réalisés, les femmes continuent de faire face à des obstacles systémiques tels que des normes socio-culturelles profondément ancrées, un accès limité à l'éducation et aux opportunités économiques, ainsi qu'une sous-représentation dans les espaces de décision.

Cette deuxième conférence OWLA à Dakar, a permis de reconnaître que l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes sont essentielles pour améliorer la santé reproductive et les résultats en matière de planification familiale. Bien que des avancées significatives aient été réalisées grâce à des politiques et programmes sensibles au genre, il est nécessaire d'accélérer les progrès pour créer un écosystème durable de développement du leadership féminin.

Le programme OWLA (Ouagadougou Partnership Women's Leadership) incarne cette dynamique positive en offrant une formation en leadership, du mentorat et des opportunités de réseautage aux femmes leaders.

L'événement sur le Leadership féminin a été un succès en termes de participation et de qualité de l'organisation. Cette conférence a été une plateforme riche en échange d'idées novatrices et de stratégies, mais aussi riche en partage d'expériences. Les recommandations formulées offrent un cadre pour promouvoir un leadership inclusif plus juste et plus équitable pour toutes les femmes de l'Afrique de l'Ouest francophone.

Toutefois, il est primordial de s'entraider et de travailler ensemble pour surmonter les obstacles qui subsistent dans de nombreux domaines ; car ensemble, on aura plus d'impact au niveau de la population et au niveau de l'Etat. Alors pour y arriver, on a besoin de support et d'aide, surtout entre femmes d'où la collaboration. Il est aussi important de préciser que les femmes leaders ne sont pas seulement dans l'entrepreneuriat, mais on les retrouve également dans les sociétés et les entreprises.

Annexes

Agenda

9h00 - 10h00

Cérémonie d'ouverture

- Mme Aida Syr Diagne - Cheffe de projet DSSR et lauréate OWLA Sénégal
- Dr Sokhna Diagne - Vice-Président LISCA, PCA Khuwaylid Capital et Mentor OWLA Sénégal
- Dr. Coumba Mar Gadio - Présidente AWLN (Sénégal)
- M. Senam Beheton - Directeur Exécutif de EtriLabs

10h00 - 11h00

Session Posters et pause café

Visite des posters des projets de nos lauréates et pause-café

11h00 - 12h30

Session plénière 1 : Amplifier les voix et bâtir des ponts

- **Keynote : Mme Élène Tine** - Coordinatrice du Caucus des femmes leaders du Sénégal, Conseillère technique du Programme Women Political Participation
- **Panel** : Discussion sur l'importance de renforcer le leadership féminin et d'établir des connexions régionales
- **Modératrice : Dr Maréma Touré Thiam** - VP Comité Scientifique - CODESRIA (Sénégal)
Bintou Founé Samaké - Présidente du WILDAF, Ancienne Ministre du Mali
Mentor OWLA Mali
Me Huguette Gnacadja - Présidente de l'Institut National de la Femme
Mentor OWLA Bénin
Dr. Coumba Mar Gadio - Présidente AWLN (Sénégal)
Dr. Fatoumata Adelle Barry - Spécialiste en santé publique - Lauréate OWLA (Niger)

12h30 - 14h00

Pause déjeuner

14h00 - 15h30

Sessions parallèles

- **Session A : Plaidoyer politique pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes dans la région du Partenariat de Ouagadougou (défis, exemples réussis, perspectives)**
- **Moderatrice : Kaya Sy** - Responsable du développement stratégique et des partenariats pour l'Afrique de l'Ouest - Equipop (Sénégal)

Honorable Haoua Dia Thiam - Ancienne Ministre et ancienne Députée (Sénégal)
Dr Mame Aby Seye - Expert indépendante
Mame Diarra Ndiaye Sobel - Présidente - Solidarités Actives (Sénégal)
Fanta Fofana - Spécialiste Genre et Adolescents - Lauréate OWLA (Guinée)

Session B : Autonomisation économique et entrepreneuriat

Moderatrice : Amandine Pinto - Fondatrice de Ségénélaïses in Tech (Sénégal)
Fatou Niang - Directrice Générale SOPASEN (Sénégal)
Evelyne Diouh - Directrice Associée WIC Capital (Sénégal)
Carine Vavasseur - Regional Lead - African Management Institute (Sénégal)
Marthe Montcho - Enseignante-chercheure et Lauréate OWLA (Bénin)

Session C : Leadership féminin et transformation sociale

Modératrice : Dorine Gueye - Fondatrice - Etoiles Africaines (Sénégal)
Safiétou Diop - Présidente Réseau Siggil Jigéen (Sénégal)
Pr Cheick Sadibou Sakho - Enseignant Chercheur - Université Gaston Berger (Sénégal)
Roughiatou Cissé - Directrice Associée - Partaliane (Sénégal)
Woppa Diallo - Directrice executive AMFE - Lauréate OWLA (Sénégal)

Session plénière 2 : Le leadership féminin comme levier de la santé reproductive

14h30 - 16h30

Modératrice : Ndiaré Ndao - EtriLabs (Sénégal)
Salimata Cissé - Regional Lead Options (Sénégal)
Sanou Gning - Directrice WISH MSI (Sénégal)
Dr Cheikh Saad Bou Sarr - Directeur Executif ADEMAs (Sénégal)
Oumou Salif - Coordinatrice FemiLead Lauréate OWLA (Mali)

Session plénière 3 : Vers un futur collectif : Stratégies et engagements pour un leadership féminin durable en Afrique de l'Ouest Francophone

16h30 - 17h30

Restitution: Restitution des discussions et recommandations des ateliers parallèles
Modératrices
Pr Christine Ouinsavi - Ancienne Ministre et Enseignante-Chercheure à la Faculté d'Agronomie de l'Université de Parakou (Bénin)
Fatimata Sy - Ancienne Directrice du Partenariat de Ouagadougou, Spécialiste en santé publique (Sénégal)

17h30

Cocktail de clôture

womenleaders.africa

Découvrir l'album photo

