

leadership

**Ouagadougou
Partnership
Woman Leadership
Accelerator :**

**Rapport
d'Impact**

Decembre 2024

Ouagadougou Partnership
Woman Leadership Accelerator :

**Créer un réseau de
femmes africaines
leaders qui impulsent
les progrès en matière
de santé sexuelle et
reproductive et de
développement
sur le continent.**

*Le programme OWLA est mis en
oeuvre avec le soutien financier de la*

BILL & MELINDA
GATES *foundation*

Sommaire

- 4 Le besoin urgent de leadership féminin dans les pays du Partenariat de Ouagadougou
- 5 Promouvoir le leadership au féminin
- 6 Théorie du changement
- 8 Comment le programme OWLA catalyse la transformation des participantes et de leur communautés
- 9 Impact du programme
 - 10 Méthodologie d'évaluation d'impact
 - 11 L'impact du mentorat a été transformationnel
 - 13 Progression de carrière
 - 14 Impact communautaire
 - 15 Développement personnel
- 19 Surmonter les défis
- 20 Accroître l'impact, assurer l'avenir
- 21 Appel à l'action
- 22 À propos d'EtriLabs



Le besoin urgent de leadership féminin dans les pays du Partenariat de Ouagadougou

Assiba, une jeune fille brillante du village de Sehoun, au Bénin, est déterminée à poursuivre ses études. Mais son chemin est semé d'embûches. L'accès limité à l'information et aux services de santé sexuelle et reproductive, ainsi que la discrimination omniprésente basée sur le genre, menacent de briser ses rêves d'avenir. Son histoire n'est pas un cas isolé, elle reflète le combat de nombreuses femmes africaines. Les violences basées sur le genre, le mariage précoce et le manque d'opportunités éducatives entravent leur épanouissement et les empêchent de contribuer pleinement au développement de leur communauté.

Dans les pays du PO, les inégalités entre les femmes et les hommes dans les postes à responsabilité limitent

l'influence des femmes dans des secteurs essentiels y compris la planification familiale et la santé sexuelle et reproductive. Ces inégalités les privent de rôles décisionnels dans de multiples domaines, impactant la santé, l'économie, la gouvernance et l'éducation. Le manque d'accès au mentorat, à la formation professionnelle et aux réseaux de soutien freine leur ascension vers des postes de leadership où elles pourraient impulser le changement.

Face à ce constat alarmant, une question se pose : comment lever ces obstacles et libérer le potentiel de leadership des femmes africaines ? Comment leur donner les moyens de s'affirmer et de devenir des actrices majeures de la transformation du continent ?

Promouvoir le leadership au féminin

Le Ouagadougou Partnership Women's Leadership Accelerator (OWLA), d'une durée d'un an, est né d'un besoin urgent : corriger le déséquilibre entre les femmes et les hommes dans les sphères professionnelles et décisionnelles des pays du Partenariat de Ouagadougou (PO).

OWLA se distingue par son approche. Il s'appuie sur un système de soutien complet qui vise à équiper les participantes de compétences en leadership durables et concrètes. Ce système comprend :

Un parcours de renforcement des capacités riche, avec des centaines d'heures d'ateliers et de formations.

Un accompagnement personnalisé grâce à un réseau de plus de 50 mentors et coachs expérimentés.

Des opportunités de réseautage lors de nombreux événements locaux et régionaux.

Des séminaires inspirants animés par des femmes leaders qui partagent leurs parcours professionnels et personnels.

L'accès à un réseau de partenaires clés et à des personnalités influentes.

Un financement pouvant aller jusqu'à 10 000 \$ pour chaque participante, afin de concrétiser un projet qui s'attaque à une problématique sociale dans sa communauté.

Théorie du changement

► Définition du problème

Dans les pays du PO, les inégalités systémiques entre les sexes dans les postes de direction limitent la capacité des femmes à influencer des secteurs clés, notamment la planification familiale (PF) et la santé sexuelle et reproductive (SSR). Ces inégalités réduisent l'accès des femmes aux rôles décisionnels dans de multiples domaines qui ont une incidence sur la santé, l'économie, la gouvernance et l'éducation. Les obstacles au leadership féminin comprennent l'accès limité au mentorat, à la formation professionnelle et aux réseaux de soutien, ce qui empêche les jeunes femmes d'accéder à des postes de direction où elles peuvent être le moteur du changement sociétal.

► Vision

Donner les moyens d'agir à une nouvelle génération de femmes leaders qui peuvent faire progresser l'égalité des genres et avoir un impact sur divers secteurs, notamment la PF, la SSR, l'éducation, le développement économique et la gouvernance, dans les pays du PO. En construisant un vivier local et durable de leaders, OWLA vise à apporter des changements durables aux politiques et aux pratiques qui soutiennent les droits des femmes, leur santé et leur autonomisation socioéconomique.

► Énoncé de la théorie du changement

Si OWLA donne aux jeunes femmes les moyens d'agir grâce à une formation intensive, au mentorat et au financement de projets, alors ces femmes accéderont à des postes de direction dans divers secteurs, mettront en œuvre des projets percutants et créeront un réseau de soutien qui favorise l'égalité des genres et le progrès social. Cela permettra de créer un vivier de femmes leaders qui contribuent à des changements transformateurs dans les politiques et les pratiques des pays du PO, ce qui permettra aux femmes et à leurs communautés de bénéficier d'une autonomisation et d'avantages socioéconomiques à long terme.

Interventions stratégiques (intrants et activités)

- **Sélection et engagement rigoureux :** Identifier et recruter des jeunes femmes ayant un fort potentiel de leadership dans divers pays du PO. Mettre l'accent sur l'engagement envers l'égalité des genres, le bien-être communautaire et l'impact professionnel dans tous les secteurs, y compris la santé, l'éducation, les affaires et le gouvernement.
- **Développement des compétences et formation :** Offrir des modules de formation en leadership, plaidoyer, gestion, communication et sujets sectoriels (p. ex., politiques publiques, stratégie commerciale et santé communautaire). Cela permettra de jeter les bases des compétences essentielles à un leadership efficace dans tous les domaines professionnels.
- **Programme de mentorat :** Jumeler les participantes avec des femmes leaders expérimentées de divers secteurs, en leur offrant des conseils, des modèles et un soutien pour naviguer dans l'avancement professionnel et les projets d'impact.
- **Occasions de réseautage professionnel :** Faciliter le réseautage en personne et numérique pour renforcer les systèmes de soutien aux participantes et créer des passerelles vers les communautés et les occasions professionnelles.
- **Soutien et financement de projets :** Permettre aux participantes de concevoir et de réaliser des projets percutants, avec des applications pratiques dans les domaines de la PF, de la SSR, de l'autonomisation économique, de l'éducation ou de la gouvernance, en assurant un impact direct sur la communauté et une croissance professionnelle.

Voies du changement (extrants et résultats intermédiaires)

- **Connaissances et compétences accrues** : Les participantes acquièrent des compétences essentielles en leadership et en plaidoyer, nécessaires pour naviguer et influencer le paysage de la PF et de la SSR.
- **Accès accru aux modèles et aux réseaux de soutien** : Grâce au mentorat, les participantes acquièrent des connaissances et établissent des liens avec des leaders influents, ce qui leur permet de bâtir leurs réseaux professionnels.
- **Autonomisation et renforcement de la confiance** : La formation structurée, associée à une expérience basée sur des projets, renforce la confiance en soi des participantes et leur capacité à diriger.
- **Avancement professionnel et projets d'impact** : Les participantes mettent leurs compétences en pratique au sein de leurs communautés et de leurs organisations, progressant dans des rôles de direction tout en mettant en œuvre des initiatives percutantes en matière de PF et de SSR.

Résultats

Résultats à court terme (1 à 2 ans) :

- **Croissance professionnelle** : Les participantes font état d'avancements professionnels, plusieurs d'entre elles accédant à des postes de direction dans des domaines tels que la PF/SSR, l'éducation, le développement économique et l'administration publique.
- **Mise en œuvre réussie de projets** : Les participantes réalisent des projets qui ont un impact positif sur les communautés en abordant les questions d'égalité des genres, de santé, d'éducation et de résilience économique.

Résultats à moyen terme (3 à 5 ans) :

- **Leadership accru des femmes dans tous les secteurs** : Les anciennes d'OWLA occupent des postes influents dans tous les secteurs, agissant comme défenseuses de l'égalité des genres et du progrès social dans les pays du PO.
- **Renforcement des réseaux de femmes** : Les anciennes maintiennent des liens, favorisant ainsi un réseau régional de femmes leaders qui se soutiennent mutuellement et stimulent le changement social et économique.

Impact

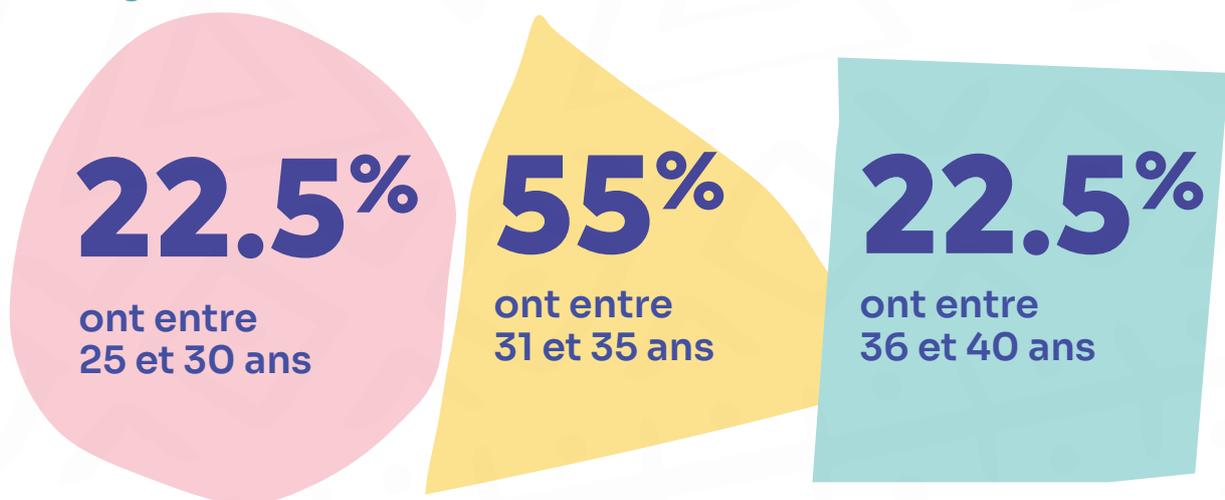
Résultat à long terme (plus de 10 ans) :

Un réseau durable et autonome de femmes leaders dans les pays du PO défend l'égalité des genres, stimule le changement transformateur dans les domaines de la santé, de l'éducation, de l'autonomisation économique et de la gouvernance, et contribue à une vision plus large de l'égalité des genres et du progrès socioéconomique dans la région.

Comment le programme OWLA catalyse la transformation des participantes et de leur communautés

Le programme OWLA a attiré une cohorte diversifiée de femmes exceptionnelles, chacune avec des expériences uniques et une passion commune pour impulser des changements positifs dans leurs communautés.

► Âge



► Plus haut diplôme



Parmi les OWLAs, on retrouve :

- Des hautes fonctionnaires
- Des directrices d'organisations de la société civile
- Des militantes engagées pour l'égalité des genres et la santé reproductive
- Des salariées du secteur privé et des entrepreneures
- Des influenceuses
- Des gestionnaires de projets de santé reproductive
- Des chercheuses et des universitaires
- Des professionnelles de la santé

Impact du programme

Grâce à OWLA, ces femmes se sont lancées dans un parcours transformateur, en acquérant de nouvelles connaissances, compétences et confiance en elles. Le programme leur a fourni les outils nécessaires pour devenir des leaders efficaces et des actrices du changement.

Voici quelques exemples de leurs transformations personnelles :

« Le programme OWLA a renforcé mes compétences en leadership en améliorant ma confiance en moi, ma prise de décision, ma communication et mes capacités de gestion d'équipe. Je suis maintenant prête à assumer des responsabilités de leadership et à inspirer les autres. »

Seny Chantal LOUA

« Le plus grand impact a été sur mes capacités de leadership, qui se sont considérablement développées. Le coaching est arrivé à un moment où j'en avais vraiment besoin. Il a véritablement transformé mes compétences en gestion, m'a aidée à développer mes compétences en leadership et a amélioré mes relations de travail avec mes collègues. »

Fatou Diop

« OWLA m'a permis d'acquérir des compétences concrètes en gestion de projet, en communication et en santé sexuelle et reproductive - des compétences clés dans mon domaine, qui est l'humanitaire et la santé publique. Le mentorat m'a aidée à renforcer ma capacité à diriger, à influencer et à gérer des projets en toute confiance, ce qui est devenu un atout essentiel dans ma carrière en santé publique. La subvention pour mon projet m'a permis de mettre en pratique ces compétences acquises, ce qui a renforcé mon profil professionnel tout en ayant un impact tangible dans ma communauté. Le fait d'être reconnue comme lauréate d'OWLA a également accru ma visibilité, m'a ouvert des portes, a renforcé la confiance dans mes capacités et a suscité un vif intérêt de la part d'autres personnes pour suivre également la voie d'OWLA. »

Rachidatou Ouermi

Ces témoignages illustrent l'impact profond d'OWLA sur les participantes, en leur donnant les moyens d'assumer des rôles de leadership et de faire une différence dans leurs communautés.

Méthodologie d'évaluation d'impact

Enquête longitudinale en ligne

L'équipe d'évaluation mène une enquête en ligne auprès des participantes de chaque cohorte et du personnel d'EtriLabs à plusieurs moments :

Enquêtes en ligne	Questions pour les participantes	Questions pour le personnel d'EtriLabs	Période
Questionnaire mensuel	Expérience de la formation, du mentorat et des activités du projet d'impact	Efficacité opérationnelle, commentaires des participantes et progrès réalisés par les participantes	Tout au long des 9 mois du programme
Questionnaire trimestriel	Progrès réalisés en termes de : <ul style="list-style-type: none"> ● Connaissances et compétences ● Accès aux modèles et aux réseaux de soutien ● Autonomisation et confiance en soi ● Carrière et projets d'impact 	-	Tout au long des 9 mois du programme
Questionnaire annuel	Progrès réalisés en termes de : <ul style="list-style-type: none"> ● Connaissances et compétences ● Accès aux modèles et aux réseaux de soutien ● Autonomisation et confiance en soi ● Carrière et projets d'impact 	-	Pendant les 2 ans suivant la fin du programme

► Entrevues avec des personnes-ressources clés

Pour recueillir des données qualitatives sur le programme, l'équipe d'évaluation a mené des entrevues avec des personnes-ressources clés (participants et personnel d'EtriLabs). Plus précisément, des entrevues ont été menées auprès de quatre participantes de quatre pays du Partenariat de Ouagadougou et de deux membres du personnel d'EtriLabs.

► Suivi et données du programme

L'équipe d'évaluation a utilisé toutes les données recueillies lors des activités du programme, y compris les séances de formation, les séances de mentorat, les ateliers, les événements et les heures de permanence.

L'impact du mentorat a été transformationnel

Le programme favorise des relations de mentorat inestimables, en mettant les participantes en contact avec des leaders influents de divers secteurs. Ces mentors fournissent conseils, soutien et inspiration, permettant aux OWLAs de naviguer dans leur parcours de leadership et d'amplifier leur impact. Voici trois femmes exceptionnelles qui ont mis leur expertise et leur expérience au service du programme en tant que mentors :

Pr. Awa Marie Coll-Seck

Le Pr Awa Marie Coll Seck est une éminente experte sénégalaise en santé publique et l'actuelle présidente du Forum Galien Afrique. Elle a mené une longue carrière dans la fonction publique, ayant été ministre d'État auprès du président du Sénégal (2017-2024) et ministre de la Santé (2001-2003, 2012-2017). Spécialiste des maladies infectieuses, elle a occupé des postes importants dans le milieu universitaire et les soins de santé, notamment celui de professeure de médecine à l'Université de Dakar et de chef du service des maladies infectieuses à l'hôpital universitaire de Dakar. Le Dr Coll Seck a également eu un impact international significatif, en tant que directrice du département de soutien aux pays et aux régions de l'ONUSIDA (1996-2001) et directrice exécutive du Partenariat Faire reculer le paludisme (2004-2011). Son leadership s'étend à des rôles tels que la présidence du Comité B de l'Assemblée mondiale de la santé et la présidence de l'Assemblée des ministres de la Santé de l'Organisation ouest-africaine de la santé.



Fatimata Sy

Fatimata Sy est une experte reconnue en santé publique avec plus de 35 ans d'expérience dans la conception et la mise en œuvre de programmes de santé percutants en Afrique de l'Ouest. Ardente défenseuse de l'accès des femmes à la contraception, Fatimata a dirigé l'Unité de coordination du Partenariat de Ouagadougou (UCPO) pendant sept ans, au cours desquels elle a repositionné la planification familiale comme une priorité dans les pays d'Afrique francophone. Elle est également une fervente partisane de l'éducation des filles et du leadership féminin.

Tout au long de sa carrière, Fatimata a occupé des postes clés, notamment celui de conseillère principale pour les partenariats régionaux et d'agente de liaison avec le Fonds mondial à l'USAID/Afrique de l'Ouest, de directrice des bureaux régionaux de FHI au Ghana et au Sénégal, de chargée de programme de santé à la Banque mondiale au Sénégal et de chargée de programme de santé et de nutrition à l'USAID/Sénégal. Depuis sa retraite en 2018, elle continue de contribuer en tant que membre du conseil d'administration d'organisations telles que Tostan International, ACDEV, l'Institut Baobab et Prokids Côte d'Ivoire, ainsi qu'en tant que conseillère principale d'OWLA et membre du comité d'investissement des programmes du CIFF. Son travail a considérablement fait progresser la santé publique, le leadership féminin et la planification familiale en Afrique.



Pr. Christine Ouinsavi

Pr. Christine Ouinsavi est une universitaire et fonctionnaire béninoise distinguée, reconnue pour ses contributions révolutionnaires à la science et à l'éducation. En 2007, elle a reçu la prestigieuse bourse internationale UNESCO-L'ORÉAL pour les femmes et la science, ce qui fait d'elle l'une des trois seules femmes africaines honorées cette année-là. Au cours de sa carrière dans la fonction publique, Pr. Christine a été ministre de l'Enseignement primaire, de l'Alphabétisation et des Langues nationales, contribuant ainsi à l'avancement de l'éducation au Bénin. En 2017, Pr. Christine a franchi une étape historique en devenant la première femme à obtenir le titre de professeure titulaire à l'Université de Parakou après avoir obtenu un doctorat en sciences agricoles. Le travail de Pr. Christine témoigne de son dévouement à l'avancement des connaissances, à l'autonomisation des femmes dans les sciences et à la promotion du développement durable.



Dr. Ginette Hounkanrin

Dr Ginette Hounkanrin possède 20 ans d'expérience postdoctorale en médecine clinique et en santé publique dont environ 10 ans dans le domaine de la gestion de programmes de santé et de droits sexuels et reproductifs. Dr Hounkanrin possède une expérience internationale en matière de leadership stratégique et de soutien technique aux autorités nationales ainsi qu'aux organisations de la société civile dans le domaine de la planification familiale et de la santé reproductive. Tout au long de ses différents postes, elle a acquis d'excellentes compétences en gestion de subventions pour des programmes et des projets multinationaux et a démontré une excellente capacité à travailler dans des environnements multiculturels ainsi qu'à établir des relations de travail efficaces au sein et en dehors des différentes organisations avec lesquelles elle a collaboré. Ces dernières années, elle s'est concentrée sur la gestion et la supervision de l'intensification des interventions en matière de santé et de droits sexuels et reproductifs des adolescents et des jeunes dans diverses sous-régions d'Afrique de l'Ouest et du Centre.



Hon. Marième Baba Sy

Hon. Marième Baba Sy est députée à l'Assemblée Nationale de Mauritanie et Présidente du Réseau des femmes parlementaires de Mauritanie. Hon. Marième Baba Sy est ancienne Ministre des Affaires sociales, de l'Enfant et de la Famille de Mauritanie.



Ce ne sont là que quelques exemples de plus de 40 femmes leaders exceptionnelles qui servent de mentors dans le cadre du programme OWLA. Leurs conseils et leur soutien jouent un rôle crucial dans la formation de la prochaine génération de femmes leaders en Afrique.

Progression de carrière

En seulement 12 mois après avoir terminé le programme, 70 % des participantes ont été promues à des postes de direction, certaines occupant même des fonctions politiques et gouvernementales. Cela démontre l'efficacité du programme à doter les femmes des compétences et de la confiance nécessaires pour exceller dans leur carrière et devenir des décideuses influentes. Par exemple :

Fatou Warkha Sambe

est une journaliste féministe sénégalaise engagée dans la lutte contre les inégalités et les violences basées sur le genre. Elle a fondé **Warkha TV**, une plateforme numérique qui produit des débats stimulants sur le féminisme et les droits des femmes. En tant que membre fondatrice du **collectif Dafadoy**, elle lutte activement contre le viol au Sénégal, en sensibilisant le public et en plaidant pour que justice soit rendue aux survivantes. En 2024, moins d'un an après avoir fait partie de la première cohorte d'OWLA, elle a déclaré sa candidature aux élections législatives au Sénégal sur la liste nationale de la coalition **Gox Yu Bees**.



Badjoumbena Bakolé

également connue sous le nom d'**Elsa**, est une militante féministe et entrepreneure sociale togolaise qui se consacre à la promotion de l'égalité des genres et de la justice sociale. En tant que membre de l'organisation « **Négresses Féministes** », elle milite activement pour les droits des femmes et leur autonomisation.



Elsa est la fondatrice d'**Auréole Monde**, une entreprise sociale qui produit des serviettes hygiéniques lavables et promeut la gestion de l'hygiène menstruelle, dans le but d'autonomiser les femmes et de maintenir les filles à l'école. Forte de son expertise en matière de violence basée sur le genre et de santé sexuelle et reproductive, elle soutient les organisations et les communautés dans la mise en œuvre de projets percutants.

Alors qu'elle faisait encore partie de la première cohorte, Elsa a été embauchée par **Equipop** en tant que chargée de mission régionale innovation et appui aux organisations et initiatives féministes, poursuivant ainsi son engagement en faveur de l'autonomisation des femmes et de la justice sociale.

Impact communautaire

Les OWLAs ont lancé 32 projets percutants pendant le programme, qui ont bénéficié directement à plus de 65 000 personnes et indirectement à plus de 100 000 personnes dans des secteurs tels que la santé sexuelle et reproductive, l'éducation, etc.

Un an après avoir terminé le programme, 80 % des participantes ont lancé en moyenne deux nouvelles initiatives visant à élargir l'accès à la santé sexuelle et reproductive et à la planification familiale.

Ces initiatives ont reçu le soutien d'un large éventail d'organisations, notamment :

- Organisations internationales : UNFPA Mali, UNICEF Côte d'Ivoire, Swisscontact Niger
- Ambassades : Ambassade des Pays-Bas, Ambassade de France, Ambassade du Canada
- Organismes publics : Ministère de la Promotion de la Femme, Mali
- Universités : Université Alassane Ouattara
Entreprises privées : Bank of Africa
- Organisations de la société civile : Femmes en sciences et technologies, Burkina Faso

L'impact collectif de ces projets est indéniable, créant un effet d'entraînement positif dans les communautés.

32 Projets percutants lancés par les OWLA

+ 65,000
Personnes en ont bénéficié directement

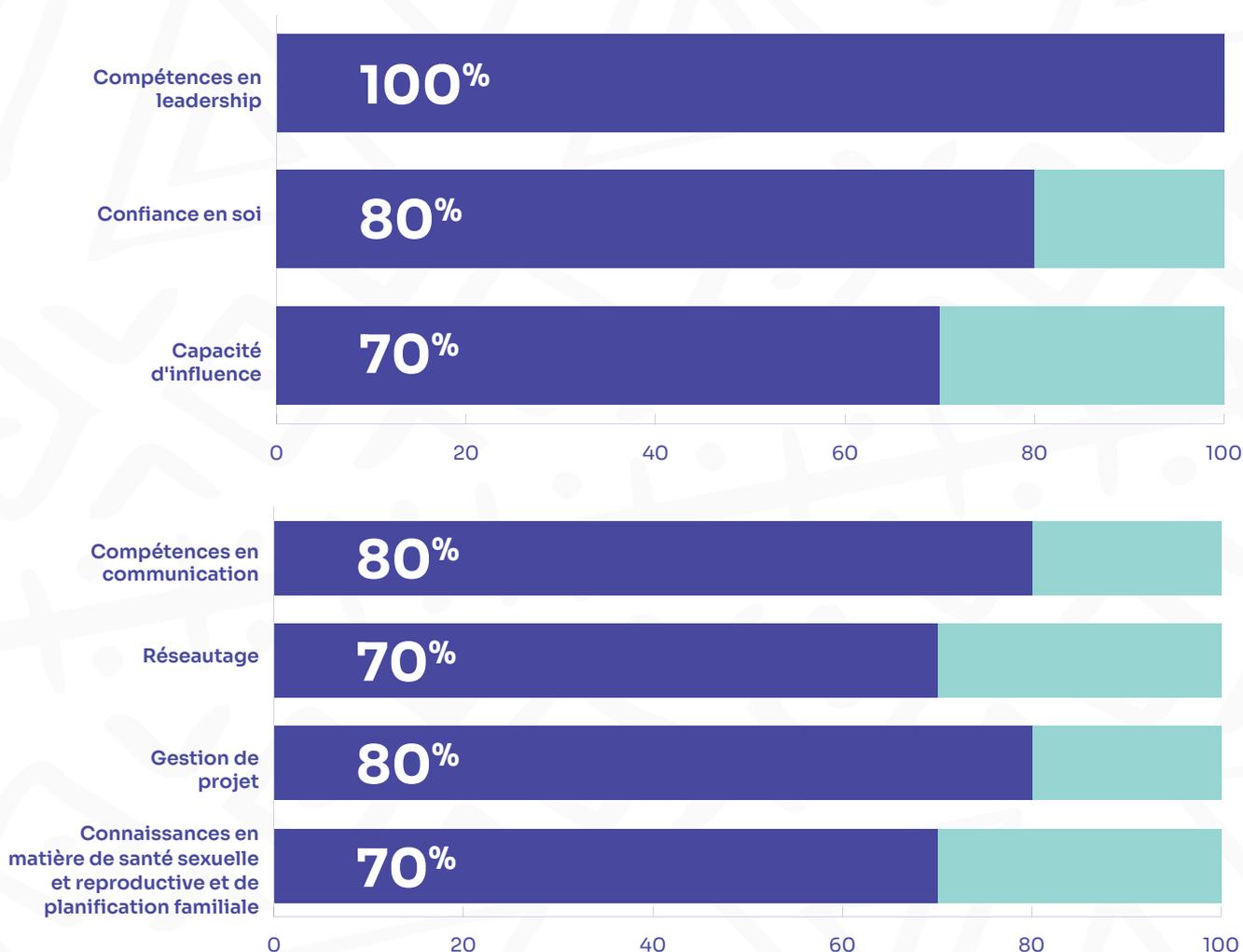
+ 100,000
Personnes indirectement touchées dans des secteurs tels que la santé sexuelle et reproductive, l'éducation et plus

80%

des participantes ont lancé en moyenne deux nouvelles initiatives visant à élargir l'accès à la santé sexuelle et reproductive et à la planification familiale

Développement personnel

Domaines d'amélioration personnelle signalés par les participantes





Awa-Marie Drabo: d'OWLA à l'autonomisation de millions de femmes et à la transformation de l'accès aux produits menstruels en Afrique

Awa-Marie Drabo fait partie des participantes de la première cohorte d'OWLA. Entrepreneure malienne et fondatrice de Sutura, une entreprise spécialisée dans la fabrication de serviettes hygiéniques, elle attribue au programme le mérite de lui avoir fourni des outils et des connaissances inestimables qui ont profondément amélioré son développement personnel et la réussite de son entreprise.

Grâce au coaching et au mentorat qu'elle a reçus, Awa-Marie a acquis un regain de confiance en soi et d'initiative, ce qui a remodelé son approche de l'entrepreneuriat. Les conseils et les encouragements de ses mentors, associés à la forte solidarité au sein de la communauté OWLA, lui ont permis de prendre des mesures audacieuses et stratégiques qui ont accéléré la croissance de son entreprise. Elle a considérablement élargi son portefeuille de clients en nouant des partenariats avec des agences de coopération basées dans le Golfe. En outre, elle a collaboré avec certaines des plus grandes entreprises du Mali pour concevoir des initiatives de responsabilité sociale des entreprises axées sur l'autonomisation des femmes et la lutte contre la précarité menstruelle.

Aujourd'hui, Sutura a porté sa capacité de production à plus de 1 000 serviettes hygiéniques par jour, contre 600 avant OWLA. Ses produits sont désormais utilisés au Mali, au Congo, en Angola, en Guinée et en Sierra Leone. L'entreprise a connu une croissance remarquable, affichant un chiffre d'affaires à six chiffres en dollars américains, des augmentations annuelles à deux chiffres et un carnet de commandes bien rempli. Sutura a également adopté le développement durable en exploitant l'énergie solaire, son usine de production étant désormais équipée de panneaux solaires.

En repensant à son expérience OWLA, Awa-Marie partage :

“Je suis très reconnaissante au programme OWLA pour tout ce qu'il m'a apporté. Je ne cesserai jamais de le louer, car ce fut une opportunité extrêmement précieuse pour moi.”



Mariem Fall, d'OWLA à la contribution à l'évaluation du système de santé national au Sénégal

Mariem Fall Mariem Fall décrit le programme comme une expérience profondément transformatrice, notamment en termes de confiance en soi et de capacité d'adaptation. Pour Mariem, trois aspects du programme ont été particulièrement marquants.

Premièrement, les séances de coaching et de mentorat lui ont permis de rencontrer des personnes inspirantes qui ont élargi ses horizons et renforcé sa confiance. Deuxièmement, les séances de formation l'ont aidée à consolider ses connaissances sur divers sujets liés à son travail de consultante. Enfin, le fait d'être entourée d'autres jeunes femmes entrepreneures a été un véritable catalyseur pour son développement personnel et professionnel.

Grâce à OWLA, Mariem a appris qu'il n'y a pas de « petites victoires » et qu'il est essentiel de toutes les célébrer.

Aujourd'hui, Mariem travaille comme consultante sur deux projets clés. Le premier est une étude sur l'impact du Partenariat de Ouagadougou, et le second est un projet d'évaluation du système de santé, axé sur la planification familiale ainsi que sur la santé maternelle et infantile. Ce projet examine plusieurs aspects essentiels, notamment les ressources humaines, les systèmes d'information, le financement des soins de santé et les partenariats public-privé.

Douze mois après avoir terminé le programme, Mariem est plus que jamais une actrice du changement. Elle contribue directement à l'amélioration des politiques de santé publique en Afrique, notamment en s'attaquant aux problèmes qui affectent la santé des femmes. Elle a également partagé :

“Je me sens désormais capable de travailler dans n'importe quel environnement et avec n'importe quel type de profil.”

Étude de cas



Aïcha Gladys Traoré, d'OWLA à l'honneur par le Président de la République de Côte d'Ivoire avec le Prix d'excellence 2024

En repensant à son parcours, **Aïcha Gladys Traoré** souligne que l'impact le plus durable d'OWLA a été les liens puissants qu'elle a tissés. Ces relations - tant avec les mentors qu'avec les autres participantes - ont non seulement alimenté sa croissance personnelle, mais ont également renforcé sa capacité à autonomiser les autres.

Aïcha apprécie le mentorat et le réseautage au sein de la communauté OWLA. La relation continue qu'elle entretient avec sa mentore a été cruciale pour façonner la structure de son organisation et obtenir des partenariats clés, notamment avec l'UNICEF. Une participante encadre même une jeune fille dans son association, perpétuant ainsi le cycle de l'autonomisation.

Outre la communauté, Aïcha attribue à OWLA le mérite de l'avoir aidée à jeter les bases essentielles du développement de son organisation. Grâce aux séances de formation et de coaching, elle a acquis les outils et l'état d'esprit nécessaires pour relever les défis de la croissance, en s'équipant des connaissances et du soutien nécessaires pour renforcer ses fondations.

Forte de ces connaissances, Aïcha se prépare à lancer Boostelles en 2025, un incubateur hybride destiné à autonomiser les femmes vulnérables, notamment celles des zones rurales. Cette initiative offrira un soutien personnalisé en matière de visibilité, de communication et d'accès aux ressources financières, afin d'aider les femmes à surmonter l'exclusion financière et à créer des entreprises durables pour une indépendance à long terme. Douze mois après avoir terminé le programme OWLA, Aïcha continue de favoriser l'effet d'entraînement voulu par le programme, en transmettant les leçons qu'elle a apprises pour inspirer et autonomiser les autres. Elle souligne le pouvoir de la solidarité féminine au sein d'OWLA, en déclarant :

“Ce qui m’a le plus frappée chez OWLA, c’est l’incroyable solidarité entre les femmes du réseau. Nous sommes capables de compter les unes sur les autres, de partager des ressources et de nous soutenir mutuellement. C’est plus qu’un simple réseau, c’est une sororité.”

Surmonter les défis

Bien que le programme OWLA ait connu un succès remarquable, sa mise en œuvre n'a pas été sans difficultés. Reconnaître ces défis et les leçons apprises en cours de route renforce l'engagement du programme envers l'amélioration continue et la transparence. Parmi les défis rencontrés, on peut citer :

- Répondre aux besoins de plus de 4 500 femmes qui ont postulé au programme mais n'ont pas pu être accueillies car seules 20 participantes sont sélectionnées par cohorte. Cela laisse des centaines de besoins non satisfaits en matière de soutien au leadership.
- Assurer un engagement constant des mentors et des participantes dans différents lieux géographiques et fuseaux horaires.
- Adapter le programme aux besoins et aux contextes variés des participantes issues de divers milieux et domaines professionnels.
- Faire face à des circonstances imprévues, telles que l'instabilité politique, qui peuvent perturber les activités du programme.

Pour relever ces défis, OWLA a adopté plusieurs stratégies d'adaptation :

- Développer une stratégie de mise à l'échelle au cours des 5 prochaines années, incluant des programmes nationaux dans les 9 pays du PO, en commençant par le Bénin et le Sénégal, et une académie de leadership en ligne ouverte à des milliers d'autres femmes dans la région.
- Renforcer les canaux de communication et fournir un soutien continu aux mentors et aux participantes.
- Développer des ressources et des activités sur mesure qui répondent aux besoins spécifiques des différents groupes de participantes.
- Intégrer la flexibilité dans la conception du programme afin de tenir compte des circonstances imprévues et d'assurer la continuité.

Accroître l'impact, assurer l'avenir

Le programme OWLA n'est pas une intervention ponctuelle, il est conçu comme un catalyseur de changement durable. Fort de ses premiers succès, l'initiative est prête à se développer et à assurer sa pérennité.

Pour ce faire, une feuille de route stratégique a été définie, axée sur des objectifs clés :

Étendre la portée du programme : Pour amplifier son impact, OWLA prévoit d'augmenter le nombre de femmes leaders qu'il touche par le biais d'initiatives régionales et nationales. Cela signifie rendre le programme accessible à un plus grand nombre de femmes de divers secteurs et horizons.

Renforcer les réseaux de mentors : Reconnaissant le rôle essentiel du mentorat, OWLA s'engage à créer et à maintenir des réseaux de mentors solides. Ces réseaux fournissent un soutien, des conseils et une inspiration continus, garantissant que les OWLAs continuent de s'épanouir dans leur parcours de leadership.

Assurer le financement et le soutien local : Pour assurer sa pérennité à long terme, OWLA s'attache à diversifier ses sources de financement et à établir des partenariats avec des institutions locales. Cette approche collaborative permettra aux communautés locales de s'approprier le programme et d'assurer sa longévité.

Partenariats avec les gouvernements et les institutions : L'engagement auprès des ministères et des institutions compétentes est crucial pour l'harmonisation et le soutien des politiques. OWLA vise à travailler en étroite collaboration avec ces parties prenantes afin de créer un environnement favorable au leadership des femmes.

S'aligner sur les objectifs du PO : OWLA s'engage à s'intégrer comme un programme central au sein du Partenariat de Ouagadougou. Cet alignement consolidera son rôle dans la promotion de l'égalité des genres et du développement durable dans la région.

Pour atteindre ces objectifs ambitieux, une approche progressive de la mise à l'échelle du programme au cours des 5 prochaines années a été adoptée :

Années 1-2 : Pilotage et consolidation : Cette phase est axée sur le lancement de programmes pilotes au Bénin et au Sénégal, l'adaptation aux besoins locaux et le renforcement des réseaux régionaux de mentors. Elle comprend également la mise en place d'un système de suivi robuste et d'un fonds dédié aux projets menés par les participantes.

Années 5+ : Durabilité et héritage : Dans cette phase, l'accent est mis sur la durabilité à long terme. La création d'un réseau d'anciennes élèves actif sera cruciale pour le soutien et le mentorat continus. La formalisation du rôle des mentors en matière de plaidoyer et la réalisation d'une évaluation d'impact à long terme consolideront l'héritage d'OWLA.

Années 3-4 : Mise à l'échelle et diversification : En s'appuyant sur les leçons apprises lors de la phase pilote, OWLA s'étendra à d'autres pays du PO en fonction de la demande. Le programme diversifiera également ses offres pour répondre aux besoins de secteurs spécifiques, tels que les affaires et la politique. Les partenariats avec les agences locales et le secteur privé seront essentiels à cette expansion.

Appel à l'action

Rejoignez-nous pour soutenir la prochaine génération de femmes leaders.

Le programme OWLA a démontré le pouvoir transformateur de l'investissement dans le leadership des femmes. En dotant les femmes des compétences, de la confiance et des réseaux nécessaires à leur épanouissement, OWLA crée un effet d'entraînement positif dans les communautés africaines.

Ensemble, nous pouvons amplifier leur impact et accélérer les progrès vers l'égalité des genres, la santé et les droits sexuels et reproductifs, et les objectifs de développement durable en Afrique et au-delà.



À propos d'EtriLabs



Nous sommes EtriLabs, un pôle d'innovation qui a fait ses preuves en matière d'autonomisation des femmes, des jeunes et des entrepreneurs qui construisent un avenir meilleur en Afrique.

Nous avons acquis une solide expérience au fil des ans :

Plus de 20 programmes

Exécutés avec succès dotés de **budgets de plusieurs millions de dollars.**

Soutien à plus de

30.000 jeunes entrepreneurs

dans **20 pays africains**

Expertise démontrée dans la **conception et la mise en œuvre de systèmes de soutien aux entrepreneurs à 360°**, comprenant le développement de l'écosystème, le conseil pratique, le déploiement de capital de croissance et le suivi des entreprises.

Nous sommes expérimentés, fiables et bien connectés

14 ans d'expertise.

La confiance d'organisations de premier plan dans la gestion de programmes d'entrepreneuriat social et des ministères de l'Éducation.

Nous nous engageons à créer des opportunités pour les jeunes en Afrique et à construire un continent plus juste, plus inclusif et plus prospère.

Les femmes sont au cœur de notre mission. Nous croyons que leur autonomisation renforce l'Afrique.

Plus de 70 % des bénéficiaires de nos programmes sont des femmes.

Nous avons eu un impact sur plus de 3 000 000 de femmes au cours des 10 dernières années.

Nos programmes couvrent un large éventail de domaines essentiels pour les femmes : l'inclusion, le renforcement des capacités, la santé sexuelle et reproductive et le leadership

Ils nous font confiance :

BILL & MELINDA
GATES foundation

unicef 



Ministry of Foreign Affairs of the
Netherlands

Dutch Good Growth Fund



PLANIFICATION FAMILIALE
Le Partenariat de Ouagadougou



IPPF International
Planned Parenthood
Federation

womenleaders.africa



etrilabs.com

**EtriLabs Cotonou · BP6498
Cotonou Benin
57 Rue 12.247**

info@etrilabs.com
+229 01 21 35 49 45
+229 01 52 29 37 43

**EtriLabs Dakar · Villa Lot 6,
Mermoz Pyrotechnique,
Dakar, Senegal**

info@etrilabs.com
+221 33 868 01 30